



Wird es bei der Remotearbeit bleiben?



Über die digitale Transformation hinaus

Als Unternehmen auf der ganzen Welt aufgrund von COVID-19 auf Remotearbeit umgestiegen sind, war die beschleunigte digitale Transformation plötzlich in aller Munde. Die Geschwindigkeit der Transformation war überwältigend.

Während die Pandemie weltweit grassierte, gab Microsoft eine Studie in Auftrag, um das Ausmaß des Wandels für Unternehmen zu verstehen, die versuchen, die Herausforderungen von COVID-19 zu meistern.

Wir haben zwischen dem 11. und 28. September 2020 225 Entscheidungstragende weltweit befragt. Die Unternehmensgröße betrug 300–500 Beschäftigte.

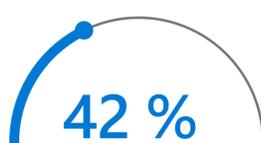
Wir haben festgestellt, dass die digitale Transformation auch ein Katalysator für einen tiefgreifenderen kulturellen Wandel war, insbesondere für büroasierte Unternehmen.

Hier sind einige Highlights aus dem vollständigen Bericht.

[Lesen Sie den vollständigen Bericht.](#)

Der Paradigmenwechsel

Basierend auf dieser Studie gibt es fast kein Szenario, bei dem Büroangestellte zu 100 % vor Ort sein müssen. Hier wird das Ausmaß des kulturellen Wandels am deutlichsten.

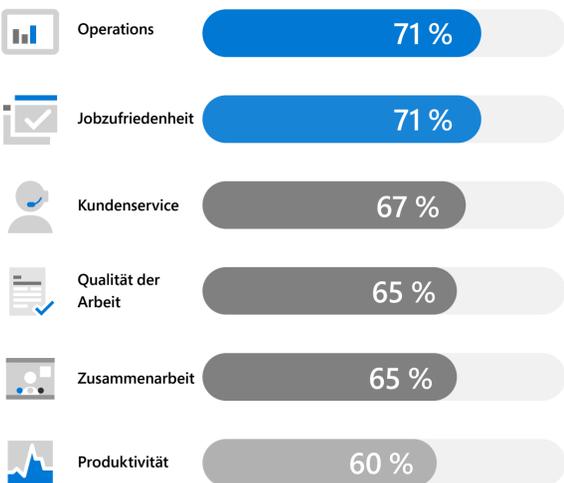


werden nach COVID von der Arbeit im Büro auf die Arbeit im Homeoffice umstellen.



werden nach COVID teilweise vom Homeoffice aus arbeiten.

Prozentualer Anteil der Befragten, die sagen, dass die Remotearbeit positive Auswirkungen auf jede Kategorie hatte.



Warum der Paradigmenwechsel anhalten wird

Die Entscheidungstragenden legen großen Wert auf Dinge wie die Zufriedenheit der Beschäftigten und den Kundenservice, aber vor allem im Bereich Operations sehen wir das Gesamtbild. Hier wirkt sich die Situation positiv auf das Endergebnis aus.

Remotearbeit zeigt gute Ergebnisse für wichtige Leistungsindikatoren.

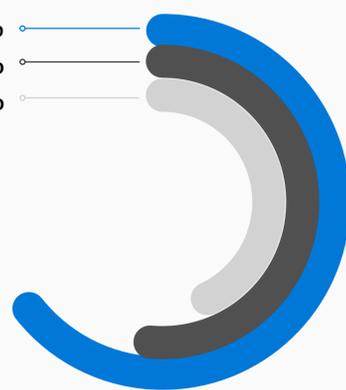
Die Herausforderungen:

Wenn man sich der Herausforderungen bewusst ist und sie meistern kann, lässt sich der Wandel in die richtige Richtung lenken. Sicherheit führt für büroasierte Unternehmen die Liste der Herausforderungen an.

Sicherheitsbedrohungen, die beim Übergang zur Remotearbeit entstehen:

64 %
52 %
43 %

- Datensicherheit
- Erweiterte Cyberbedrohungen
- Fehler von Beschäftigten



Warum Remotearbeit uns erhalten bleiben wird

Um den Wandel zu vertiefen und zur neuen Realität zu machen, müssen die Herausforderungen angemessen gelöst werden. Die Studie verweist auf konkrete und sinnvolle Maßnahmen, mit der Entscheidungstragende den Wandel auf Kurs halten können.

Nr. 1



Priorität für Entscheidungstragende in den kommenden Monaten: Sicherheitskontrollen zum Schutz des Zugriffs auf Apps

Mehr entdecken

Unser Bericht zeigt, wie Hunderte von Entscheidungstragenden auf der ganzen Welt denken. Um zu verstehen, wie sich diese Studie auf Ihre eigenen Pläne für die Zukunft auswirken kann und wie Microsoft 365 Sie beim Thema sichere Remotearbeit unterstützen kann, laden Sie den vollständigen Bericht herunter.

[Den vollständigen Bericht herunterladen](#)

[Kostenlos herunterladen](#)

